



Município de Vila Nova de Foz Côa
Tel. 279 760 400 - Fax. 279 760 438/9 - E-mail correio@cm-fozcoa.pt

CONCURSO PARA UMA VAGA DE ESTAGIÁRIO NO ÂMBITO DO PROGRAMA DE ESTÁGIOS PROFISSIONAIS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA LOCAL (PEPAL), NA ÁREA DE ENGENHARIA DO AMBIENTE (LICENCIATURA)

ATA

1 – Em 02-03-2015, reuniu pela primeira vez o júri, designado por despacho do Presidente da Câmara de 02/03/2015, constituído por: Eng. António Eduardo Jorge Morgado, diretor do Departamento de Obras, Urbanismo e Meio Ambiente e Presidente do Júri, Eng. Mário Fernandes Pereira, técnico superior e Eng. Nuno Alexandre Branquinho Pinto, chefe da Divisão de Obras Municipais, vogais efetivos, referente ao recrutamento de um estagiário no âmbito do programa de estágios profissionais da Administração Pública Local (PEPAL), na área de engenharia do ambiente (licenciatura).

2 – A presente reunião teve por finalidade estabelecer os critérios de seleção e sistema de classificação final a utilizar nos métodos de seleção definidos no despacho de abertura, assim:

2.1 – Avaliação curricular (AC), que consiste em avaliar as aptidões profissionais dos candidatos, ponderado de acordo com exigências do estágio a realizar:

Este fator será apreciado através da seguinte fórmula:

$$AC = ((HAB) + (CFL) + (MES) + (FP) + (EP) + 2 (RC)) / 7$$

Sendo:

HAB – Habilitações Académicas de Base
CFL – Classificação Final obtida na Licenciatura
MES – Média obtida no 12º ano ou equivalente
FP - Formação Profissional
EP - Experiência Profissional
RC – Residência do candidato

Para valorização dos subfactores o júri deliberou utilizar os seguintes critérios:

Habilitações académicas de base (HAB):

- a) Habilitação de grau exigido à candidatura – 14 valores
- b) Habilitação de grau superior ao exigido à candidatura..... – 16 valores

Formação profissional (EP) – considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, devidamente comprovadas:

Handwritten signatures in blue ink.



Município de Vila Nova de Foz Côa
Tel. 279 760 400 - Fax. 279 760 438/9 - E-mail correio@cm-fozcoa.pt
 $FP = (CF+AC) / 2$ [até ao limite de 20 valores]

CF – Cursos de formação;
AC – Ações de formação;

Consideram-se para efeitos do presente procedimento, como:

Cursos de formação - A formação com duração igual ou superior a 10 dias ou 60 horas, cuja atribuição dependa obrigatoriamente da aprovação em exame final.

Ações de formação - A restante formação, mesmo que designada por “curso”, sem qualquer limite mínimo de duração, cuja atribuição não dependa da obrigatoriedade de obtenção de aproveitamento através da realização de um exame final, em caso de dúvida na interpretação dos documentos apresentados quanto à classificação como curso de formação ou ação de formação, o júri optará por esta última.

CF – Cursos de formação

Cada período de 1 dia ou de 6 horas é atribuído 1 valor;

AC – Ações de formação

Cada período de 1 dia ou de 6 horas é atribuído 0,5 valores;

Experiência profissional (EP) – incidindo sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e grau de complexidade das mesmas:

- a) – Sem experiência - 10 valores
- b) – Até 2 anos de experiência - 14 valores
- c) – Mais de 2 anos de experiência..... - 18 valores

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional (em anos completos) o correspondente ao desenvolvimento de funções inerentes ao posto de trabalho, que se encontre devidamente comprovado.

Residência do candidato (RC)

- a) – Não reside no concelho de Vila Nova de Foz Côa..... - 10 valores
- b) – Reside no concelho de Vila Nova de Foz Côa..... - 20 valores

2.2 – Entrevista Individual (EI), visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, avaliado segundo os níveis de classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

$$EI = A + B + C + D$$

Cada fator (A, B, C, D) será avaliado até ao máximo de 5 valores, de acordo com o seguinte:

A – Interesse e motivação profissional;



Programa Operacional
Inclusão Social e Emprego



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Arg -
[Handwritten signature]



Município de Vila Nova de Foz Côa
Tel. 279 760 400 - Fax. 279 760 438/9 - E-mail correio@cm-fozcoa.pt

- B – Sentido crítico;
- C – Capacidade de expressão e fluência verbal;
- D – Conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função.

A – Interesse e motivação profissional: Neste item procurar-se-á averiguar os interesses e motivações profissionais dos candidatos inerentes à função a desempenhar.

- Revelou muito elevado interesse e motivação profissional..... – 5 valores
- Revelou elevado interesse e motivação profissional..... – 4 valores
- Revelou um satisfatório interesse e motivação profissional..... – 3 valores
- Revelou escasso interesse e motivação profissional..... – 2 valores
- Revelou muito escasso interesse e motivação profissional..... – 1 valor

B – Sentido Crítico: Apreciará as opções tomadas e respetiva fundamentação e capacidade de argumentação perante situações hipotéticas ou reais, bem como o equacionar de factos de nível profissional ou geral:

- Demonstrou possuir um excelente sentido crítico..... – 5 valores
- Demonstrou possuir elevado sentido crítico..... – 4 valores
- Demonstrou possuir um satisfatório sentido crítico..... – 3 valores
- Demonstrou possuir escasso sentido crítico..... – 2 valores
- Demonstrou não possuir sentido crítico..... – 1 valor

C – Capacidade de expressão e fluência verbal: Neste item avaliar-se-á o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e a linguagem utilizada.

- Revelou uma excelente capacidade de expressão e fluência verbal..... – 5 valores
- Revelou uma muito boa capacidade de expressão e fluência verbal..... – 4 valores
- Revelou uma boa capacidade de expressão e fluência verbal..... – 3 valores
- Revelou uma satisfatória capacidade de expressão e fluência verbal..... – 2 valores
- Revelou possuir dificuldade na expressão e ausência de fluência verbal..... – 1 valor

D – Conhecimentos dos problemas e tarefas inerentes à função: Considerar-se-á neste item o respetivo comportamento e conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho perante uma situação-problema em função de conhecimentos adquiridos.

- Manifestou possuir um excelente conhecimento dos problemas e tarefas inerentes às funções a exercer..... – 5 valores
- Manifestou possuir um muito bom conhecimento sobre os problemas e tarefas inerentes às funções a exercer..... – 4 valores
- Manifestou possuir um bom conhecimento sobre os problemas e tarefas inerentes às funções a exercer..... – 3 valores
- Manifestou possuir um satisfatório conhecimento sobre os problemas e tarefas inerentes às funções a exercer..... – 2 valores
- Manifestou possuir um insatisfatório conhecimento sobre os problemas e tarefas inerentes às funções a exercer..... – 1 valor



Município de Vila Nova de Foz Côa

Tel. 279 760 400 - Fax. 279 760 438/9 - E-mail: correio@cm-fozcoa.pt

O presente método de seleção será pontuado através dos seguintes níveis classificativos e respetiva classificação:

EI Nível classificativo final	Valoração na EI
20 – Elevado	>16 a ≤ 20
16 – Bom	>12 a ≤ 16
12 – Suficiente	≥ 9,5 a ≤ 12
8 – Reduzido	> 4 a <9,5
4 - Insuficiente	0 a ≤ 4

3 – A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos dois métodos de seleção que será expressa na escala de 0 a 20 valores e efetuada através da seguinte fórmula:

$$OF = ((AC \times 0,50) + (EI \times 0,50))$$

em que:

OF = Ordenação Final;

AC = Avaliação Curricular;

EI = Entrevista Individual.

- **Em caso de igualdade de classificação, preferem sucessivamente:**

- O candidato com habilitação de grau superior ao exigido à candidatura;
- O candidato com maior classificação final obtida na licenciatura.

4 – Aplicação dos Métodos de Seleção – O local, data e hora da entrevista individual serão divulgados conjuntamente com a relação de candidatos, no sítio da Câmara Municipal de Vila Nova de Foz Côa (www.cm-fozcoa.pt/).

E não havendo mais nada a tratar, foi lavrada a presente ata que foi aprovada e assinada pelos membros do júri.

António Eduardo José Pires

Paulo Fernandes

[Signature]



Programa Operacional
Inclusão Social e Emprego



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu