

# BALANÇO SOCIAL

2024

## **Introdução**

Dando cumprimento ao estipulado pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, a Câmara Municipal de Vila Nova de Foz Côa apresenta o Balanço Social, reportado à data de 31 de dezembro de 2024.

O citado Diploma consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

O Balanço Social é um instrumento de informação essencial à gestão das organizações, uma vez que permite avaliar o seu desempenho social e o desenvolvimento do seu capital humano. Para além de outras questões importantes, possibilita uma análise da continuidade do esforço desenvolvido na evolução profissional dos seus trabalhadores, contribuindo, assim, para o desenvolvimento das respetivas competências e avalia de que forma esta Autarquia tem vindo a prosseguir os princípios subjacentes à Reforma da Administração.

O Balanço Social é também uma peça essencial no apoio à gestão de recursos humanos, contribuindo para a caracterização social das organizações, para a identificação dos seus pontos fortes e fracos, para a correção das estratégias adotadas, tendo presente a sua missão e atribuições.

Este documento sintetiza, de uma forma clara, através dos dados recolhidos, alusivos à realidade dos recursos humanos, os aspetos positivos e negativos que evidenciem um conjunto de indicadores diretamente relacionados com a atividade desta Autarquia.

Cumprindo finalmente referir que com o presente Balanço Social se espera a capacidade de fomentar uma autorreflexão, além de uma imagem geral da realidade dos trabalhadores da Autarquia, o aumento da sua tecnicidade, o desenvolvimento das competências, o aumento da sua motivação, a diminuição do absentismo e a melhoria do clima organizacional, fatores esses que são essenciais para um aumento da eficiência e da eficácia da Autarquia, todavia sem nunca abandonar as suas diversas especificidades e louvando o conhecimento e a experiência acumulada dos trabalhadores que o integram.

## Índice

Introdução .....	2
Quadro 1-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género....4	
Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género.....4	4
Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....4	4
Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género.....5	5
Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género .....5	5
Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género ....6	6
Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....6	6
Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.....7	7
Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género .....7	7
Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento.....8	8
Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género.....8	8
Quadro 14.1 – Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género.....9	9
Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género.....9	9
Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género.....9	9
Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano .....	10
Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios.....10	10
Quadro 18.2 - Prestações sociais.....11	11
Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social.....11	11
Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) .....	12
Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere).....12	12
Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho.....12	12
Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos.....13	13
Quadro 22 – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....13	13
Quadro 23 – Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo.....13	13
Quadro 24 – Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante.....13	13
Quadro 25 – Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança no trabalho.....13	13
Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais.....13	13
Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação .....13	13
Quadro 28 - Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação.....14	14
Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação .....	14
Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional.....14	14
Quadro 31 - Relações profissionais.....14	14
Quadro 32 - Disciplina .....	14
Quadro 33 - Eleitos Locais .....	15
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal .....	15
Quadro 35 - Dirigentes e equiparados.....15	15

### Quadro 1 - Contagem Segundo Vínculo e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H		4								4
	M		4								4
	Total		8								8
CTFP por termo indeterminado	H			16	13	41		2		5	77
	M			22	15	72				2	111
	Total			39	28	113		2		7	189
CTFP a termo resolutivo Certo	H										0
	M										0
	Total										0
CTFP a termo resolutivo incerto	H										0
	M										0
	Total										0
Outra	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	4	16	13	41	0	2	0	5	81
	M	0	4	22	15	72	0	0	0	2	115
	Total	0	8	38	28	117	0	2	0	7	196

### Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

<b>Tarefa</b>	<b>H:</b>	<b>2</b>
	<b>M:</b>	<b>4</b>
<b>Avença</b>	<b>H:</b>	
	<b>M:</b>	
<b>Total</b>	<b>H:</b>	<b>2</b>
	<b>M:</b>	<b>4</b>
	<b>T:</b>	<b>6</b>

### Quadro 2 - Contagem Segundo Escalão etário e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	Total										0
20-24	H										0
	M			1							1
	Total			1							1
25-29	H					4				1	5
	M			4		3					7
	Total			4		7				1	12
30-34	H			2		4					6
	M			2		4					6
	Total			4		8					12
35-39	H			4	1	4				2	11
	M			5		3					8
	Total			9	1	7				2	19
40-44	H			2	5	0					7
	M			4	2	8				1	15
	Total			6	7	8				1	22
45-49	H		2	3	1	10					16
	M			3		7					11
	Total		2	6	1	17				1	27
50-54	H		1	2	1	8		1			13
	M		3	2	1	14					20
	Total		4	4	2	22		1			33
55-59	H			1	1	5		1			8
	M		1	1	7	14					23
	Total		1	2	8	19		1			31
60-64	H		1	1	3	6				1	12
	M				4	19					23
	Total		1	1	7	25				1	35
65-69	H			1	1						3
	M				1						1
	Total			1	2						4
70 ou mais Anos	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	4	16	13	41	0	2	0	5	81
	M	0	4	22	15	72	0	0	0	2	115
	Total	0	8	38	28	113	0	2	0	7	196

**Quadro 3 - Contagem segundo nível de Antiguidade e Género**

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H			7		15		1		1	24
	M			17		21					38
	Total			24		36		1		1	62
5-9 Anos	H			3	1	3					7
	M			1	1	7					9
	Total			4	2	10					16
10-14 Anos	H			2	5	5				2	14
	M		1	3	2	1				1	8
	Total		1	5	7	6				3	22
15-19 Anos	H				1						1
	M				3	4					7
	Total				4	4					8
20-24 Anos	H		2	2	2	5				1	12
	M				1	11					12
	Total		2	2	3	16				1	24
25-29 Anos	H		1	1		8					10
	M		2		3	13					18
	Total		3	1	3	21					28
30-34 Anos	H				1	2		1			4
	M		1	1	5	3					10
	Total		1	1	6	5		1			14
35-39 Anos	H		1	1		1					3
	M					12				1	13
	Total		1	1		13				1	16
40 ou mais Anos	H				3	2				1	6
	M										0
	Total				3	2				1	6
Total	H	0	4	16	13	41	0	2	0	5	81
	M	0	4	22	15	72	0	0	0	2	115
	Total	0	8	38	28	113	0	2	0	7	196

**Quadro 4 - Contagem segundo nível Escolaridade e Género**

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de Escolaridade	H										0
	M										0
	Total										0
4 Anos de Escolaridade	H					2					2
	M					3					3
	Total					5					5
6 Anos de Escolaridade	H			4		5					9
	M			4		9					13
	Total			8		14					22
9 Anos ou Equivalente	H				3	12					15
	M				1	11					12
	Total				4	23					27
11 Anos de Escolaridade	H							1			1
	M										0
	Total							1			1
12 Anos de Escolaridade (ou equivalente)	H			1	9	22				5	37
	M				14	49				2	65
	Total			1	23	71				7	102
Bacharelato	H										0
	M										0
	Total										0
Licenciatura	H		3	9	1			1			14
	M		3	16							19
	Total		6	25	1			1			33
Mestrado	H		1	2							3
	M		1	2							3
	Total		2	4							6
Doutoramento	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	4	16	13	41	0	2	0	5	81
	M	0	4	22	15	72	0	0	0	2	115
	Total	0	8	38	28	113	0	2	0	7	196

**Quadro 5 - Contagem segundo Nacionalidade e Género**

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H										0
	M										0
	Total										0
CPLP	H										0
	M										0
	Total										0
Outros	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Quadro 6 - Contagem deficiência por cargo/carreira segundo escalão etário e género**

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	Total										0
20-24	H										0
	M										0
	Total										0
25-29	H										0
	M										0
	Total										0
30-34	H										0
	M										0
	Total										0
35-39	H										0
	M										0
	Total										0
40-44	H										0
	M										0
	Total										0
45-49	H										0
	M					2					2
	Total					2					2
50-54	H				1	2					3
	M					1					1
	Total				1	3					4
55-59	H										0
	M					2					2
	Total					2					2
60-64	H				1						1
	M										0
	Total				1						1
65-69	H										0
	M				1						1
	Total				1						1
70 ou mais Anos	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	1	5	0	0	0	0	6
	Total	0	0	0	3	7	0	0	0	0	10

### Quadro 7 - Contagem Admitidos/Regressados

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento Concursal	H			2		9					11
	M			7		15					22
	Total			9		24					33
Cedência de interesse público	H										0
	M										0
	Total										0
Mobilidade interna a órgãos de pro	H				2						2
	M										0
	Total				2						2
Regresso de Licença	H										0
	M			1							1
	Total			1							1
Comissão de Serviço	H										0
	M										0
	Total										0
CEAGP/CEAGPA	H										0
	M										0
	Total										0
Outras Situações	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	2	2	9	0	0	0	0	13
	M	0	0	8	0	15	0	0	0	0	23
	Total	0	0	10	2	24	0	0	0	0	36

### Quadro 8 - Contagem das saídas segundo motivo e género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H										0
	M										0
	Total										0
Revogação (mútuo acordo)	H										0
	M										0
	Total										0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										0
	M										0
	Total										0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H										0
	M										0
	Total										0
Sanção disciplinar	H										0
	M										0
	Total										0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										0
	M										0
	Total										0
Fim da situação de mobilidade interna	H					2					2
	M					1					1
	Total					3					3
Fim da situação de cedência de interesse público	H										0
	M										0
	Total										0
Morte	H										0
	M										0
	Total										0
Reforma/Aposentação	H					1					1
	M				2						2
	Total				2	1					3
Limite de idade	H										0
	M										0
	Total										0
Cessação da comissão de serviço	H										0
	M										0
	Total										0
Outros	H			1							1
	M										0
	Total			1							1
Total	H	0	0	1		3	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	Total	0	0	1	2	4	0	0	0	0	7

**Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo dificuldade de recrutamento**

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carriras não revistas e carreiras subsistentes)	H										0
	M										0
	Total										0
Procedimento Concursal	H										0
	M										0
	Total										0
Consolidação da mobilidade na Categoria	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção)	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação**

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carriras não revistas e carreiras subsistentes)	H										0
	M										0
	Total										0
Procedimento Concursal	H										0
	M										0
	Total										0
Consolidação da mobilidade na Categoria	H				3						3
	M			2		1					3
	Total			2	3	1					6
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção)	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	M	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	Total	0	0	2	3	1	0	0	0	0	6



**Quadro 14.1 - Contagem horas trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género**

Normal	H	
	M	
	Total	0
Extraordinário	H	
	M	
	Total	0
Total	H	
	M	
	Total	0

**Quadro 14.2 - Contagem horas trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género**

Extraordinário diurno	H	1.399
	M	174
	Total	1.573
Extraordinário noturno	H	0
	M	0
	Total	0
Total	H	1.399
	M	174
	Total	1.573

**Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo motivo de ausência**

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H					0					0
	M										0
	Total					0					0
Protecção na Parentalidade	H			18		35					53
	M										0
	Total			18		35					53
Falecimento de Familiar	H			4	10			5			19
	M			9	5	10					24
	Total			13	15	10		5			43
Doença	H			24	742	440				184	1.390
	M			96	592	1.195					1.883
	Total			120	1.334	1.635				184	3.273
Por acidente em serviço ou doença profissional	H					212				128	340
	M					396					396
	Total					608					736
Assistência a familiares	H										0
	M										0
	Total										0
Trabalhador Estudante	H					2					2
	M			4							4
	Total			4		2					6
Por conta do período de férias	H		2	4	7	8				6	27
	M		4	11	14	59					88
	Total		6	15	21	67				6	115
Com perda de vencimento	H										0
	M										0
	Total										0
Cumprimento de pena disciplinar	H										0
	M										0
	Total										0
Greve	H			2							2
	M					4					4
	Total			2		4					6
Injustificadas	H										0
	M										0
	Total										0
Outros	H			13	9	83		3		4	112
	M		10	21	31	108				2	172
	Total		10	34	40	191		3		6	284
Total	H	0	2	65	768	780	0	8	0	322	1945
	M	0	14	141	642	1.772	0	0	0	2	2.571
	Total	0	16	206	1.410	2.552	0	8	0	324	4.516

### Quadro 18 - Encargos com pessoal durante o ano

Remuneração Base	2.884.071,37
Suplementos Remuneratórios	89.927,57
Prémios de Desempenho	
Prestações Sociais	230.792,18
Outros encargos com pessoal	
<b>Total</b>	<b>3.204.791,12</b>

### Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios

Trabalho Extraordinário (diurno e nocturno)	14.759,70€
Trabalho normal nocturno	
Trabalho dias descanso Semanal, complementar e feriados (Não incluído em trabalho extr.)	33.753,66€
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade ou insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	2.975,45€
Representação	38.438,76€
Secretariado	
Outros Suplementos remuneratórios	
<b>Total</b>	<b>89.927,57€</b>

### Quadro 18.2 - Prestações Sociais

Abono de Família	104,18 €
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	
Subsídios de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	230.688,00€
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Benefícios Sociais	
Outras prestações Sociais	
<b>Total</b>	<b>230.792,18€</b>

### Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social

Grupos desportivos / casa de pessoal (ou equivalente)	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio Socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
<b>Total</b>	<b>0,00 €</b>

**Quadro 19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)**

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	2				
	M	1				
	Total	3	0	0	0	0
Nº de acidentes com baixa	H				2	
	M				1	
	Total	0	0	0	3	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H				233	
	M				215	
	Total	0	0		448	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H			131	296	
	M			145	366	
	Total	0	0	276	662	0

**Quadro 19.2 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)**

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0
Nº de acidentes com baixa	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0

**Quadro 20 - Contagem de casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho**

Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	0

**Quadro 21 - Contagem de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos**

Doenças provocadas por Agentes Físicos	0
--	---

**Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos**

	Número	Total (euros)
Total dos exames médicos efetuados	0	0
Exames de admissão	0	0
Exames Periódicos	0	0
Exames ocasionais e complementares	0	0
Exames de cessação de funções	0	0
Despesas com medicina no trabalho	0	2.757,50
Visitas aos postos de trabalho	0	0

**Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo**

Reuniões da comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

**Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultados de acidentes de trabalho ou doença incapacitante**

Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação ao posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

**Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

**Quadro 26 – Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais**

	Valor(euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamento de proteção	1.603,60
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	

**Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação**

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Nº total de acções	29	1		1	31
Nº total de acções internas					0
Nº de acções externas	29	1		1	31

**Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação**

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Nº de participantes em ações internas										
Nº de participantes em ações externas		8	36	8	5				1	58
Nº Total de participantes	0	8	36	8	5	0	0	0	1	58

**Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação**

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Nº de horas em ações internas										
Nº de horas em ações externas		78	349	93	638				8	1166
Nº Total de horas	0	78	349	93	638	0	0	0	8	1166

**Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional**

Custos em ações internas	
Custos em ações externas	2.272,60€
Total	2.272,60€

**Quadro 31 - Relações profissionais**

Nº de trabalhadores sindicalizados	<b>T:</b>	15
Nº de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	<b>T:</b>	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	<b>T:</b>	

**Quadro 32 – Disciplina**

Processos transitados do ano anterior	<b>T:</b>	0
Processos instaurados durante o ano	<b>T:</b>	0
Processos decididos – arquivados	<b>T:</b>	0
Processos decididos – repreensão escrita	<b>T:</b>	0
Processos decididos – multa	<b>T:</b>	0
Processos decididos – suspensão	<b>T:</b>	0
Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador	<b>T:</b>	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	<b>T:</b>	0

**Quadro 33 - Eleitos Locais**

	Regime de permanência-tempo inteiro – câmara municipal – presidente e vereadores	Regime de permanência-meio tempo – câmara municipal – presidente e vereadores	Regime de não permanência-câmara municipal	Regime não permanência- assembleia municipal
Nº de Eleitos	3	0	2	29

**Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal**

	Do mapa de pessoal	De outra entidade, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	0	0	1	1
Total	0	0	1	1

**Quadro 35 - Dirigentes e equiparado**

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2º grau (Chefe de divisão)	Dirigente intermédio de 3º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)
Nº de cargos previstos em regulamento municipal	0	2	4	5	0	0
Nº de cargos providos em 31/12	0	1	4	3	0	0